



## **Steuart Pittman, Ejecutivo del Condado Discurso sobre el Estado del Condado 5 de Diciembre de 2023**

El estado del Condado de Anne Arundel es, según la mayoría de los indicadores, muy fuerte. Los ingresos promedio de los grupos familiares aumentaron a más de \$108,000. La gente quiere vivir aquí. Nuestras agencias gubernamentales están bien administradas. Y por primera vez en nuestra historia, las tres principales agencias de calificación de bonos nos dieron la codiciada calificación triple A.

Pero tenemos un reto que debemos afrontar si queremos que nuestra próxima generación viva con salud y en paz.

La gran riqueza de nuestra economía ya no se distribuye de manera que reduzca la pobreza y establezca la clase media. Un tercio de nuestros residentes vive en lo que United Way llama Activos limitados, Ingresos restringidos, Empleados. La población de ALICE. Las personas cuyos gastos mensuales básicos superan los ingresos y que están a uno o dos cheques de pago no percibidos, para pasar hambre o quedarse sin hogar.

A nivel nacional, las desigualdades de riqueza están donde estaban antes del New Deal y antes de la Guerra contra la Pobreza. El 1 % superior mantiene la misma proporción insostenible de la riqueza nacional que tenía al comienzo de la Gran Depresión. La economía durante la pandemia movió más dinero hacia los americanos más ricos, y no se produjo el efecto de derrame. Y eso perjudicó al condado de Anne Arundel.

Pero nuestras familias trabajadoras están en un momento de oportunidad. Actualmente hay más empleos que trabajadores en nuestro condado. El desempleo es bajo y los salarios están aumentando, incluso para las personas que se han quedado atrás.

Los intereses empresariales que solían apoyar los recortes en los programas contra la pobreza ahora piden al gobierno que reconstruya la fuerza laboral, desde abajo hacia arriba. Piden que el gobierno invierta en vivienda, cuidado infantil, educación, transporte, seguridad pública y salud. Quieren inmigración y quieren programas de reingreso. No pueden permitirse el lujo de que la economía deje atrás a las personas, porque las necesitan.

Nuestras empresas están en lo correcto. Debemos invertir en nuestra población, y también debemos invertir en la infraestructura física que estuvo descuidada durante los últimos cuarenta años: escuelas, bibliotecas, parques, carreteras e incluso la naturaleza.

El estado de nuestro condado no es fuerte por las métricas de rendimiento actuales. El estado de nuestro condado es fuerte porque en el condado de Anne Arundel estamos construyendo las bases de nuestro futuro.

Estamos construyendo los cimientos de personas saludables y preparadas para el siglo XXI, y estamos construyendo los cimientos de una naturaleza y una edificación que puedan convivir en armonía unos con otros.

Así que acompáñeme en un recorrido por el condado, comenzando aquí, en nuestro mural Making the Best Place For All (Cómo crear el mejor lugar para todos) al lado de Arundel Center en el centro de Annapolis. Aquí es donde trabaja el personal de Presupuesto, Finanzas, IT y mi personal.

También es donde el consejo de nuestro condado aprueba las leyes que necesitamos para mantener el ritmo de estos tiempos.

Y justo al otro lado de la calle está People's Park, donde los residentes se reúnen para manifestar y asegurarse de que el consejo del condado y yo podamos escuchar sus opiniones.

Ninguno de los cimientos que construimos podría ser una realidad sin el espíritu de servicio que impulsa nuestro trabajo en la construcción de las bases.

## **VIVIENDA**

Vayamos ahora a las comunidades donde está la acción, comenzando con nuestro reto más complejo y urgente: viviendas que sean accesibles y asequibles para nuestros residentes: nuestras familias, nuestra fuerza laboral y nuestros adultos mayores.

Con el alquiler promedio de un apartamento acercándose a los \$2,000 al mes y la vivienda unifamiliar media vendiéndose por \$470,000, nadie puede negar que se está gestando una crisis.

Nuestro decreto de vivienda para trabajadores, nuestro decreto de vivienda justa, nuestro decreto de unidades de vivienda accesorias y nuestro nuevo Fondo Fiduciario de la Vivienda fueron pasos importantes en la dirección correcta.. Ahora tenemos proyectos de 1,550 unidades asequibles, más de cuatro veces la cantidad que teníamos hace cinco años, incluyendo el que se está construyendo aquí mismo en Brock Bridge Landing para 38 familias por debajo del 60 % del ingreso promedio del área. Pero debemos hacer más.

Si el Consejo del condado hubiera aprobado el proyecto de ley de zonificación inclusiva de la Senadora Pam Beidle hace veinte años, calculamos que hoy tendríamos otras 4,000 unidades disponibles para nuestros trabajadores esenciales: los maestros, los enfermeros y el personal de la industria de servicios que mantienen nuestra economía en funcionamiento.

Hemos recuperado ese proyecto de ley como Essential Worker Housing Access Act (Ley de acceso a viviendas para trabajadores esenciales) y, si se aprueba, todos los nuevos desarrollos de más de diez unidades incluirán viviendas que sean asequibles para nuestra fuerza laboral.

También abordaremos las leyes de zonificación excluyentes en nuestro condado que impiden que los constructores construyan las viviendas intermedias que faltan y que ayudarían a integrar nuestros barrios y darían oportunidades a las familias que hoy están excluidas.

## **EDUCACIÓN**

Ninguna institución tiene más impacto en la creación de infraestructura para una economía sostenible que un sistema escolar, y el nuestro está en marcha.

Sacar a los estudiantes de una infancia traumática a un compromiso y oportunidades económicas exige un personal eficaz e instalaciones adecuadas. Estamos invirtiendo en ambos y nuestro superintendente, nuestra junta escolar y el gobierno del condado están alineados.

La combinación de inversiones de capital del condado y la redistribución de los distritos que la Junta de Educación recientemente aprobó, están poniendo fin al hacinamiento escolar que los líderes anteriores no estaban dispuestos a enfrentar.

Para tratar la escasez de personal, al principio de este año sabíamos que necesitábamos hacer algunos aumentos salariales considerables, y lo logramos con el presupuesto actual.

Pero quiero contarles una historia que demuestra lo capaces que somos de producir resultados para nuestros hijos cuando colaboramos.

Después de presentar mi propuesta de presupuesto al Consejo del condado, vimos que los condados vecinos estaban elevando el salario inicial de los maestros para reclutar agresivamente para el próximo año. Estábamos en desventaja competitiva y necesitábamos un plan.

Entonces nuestra Oficina de Presupuesto creó una propuesta. Encontraron algunos ahorros que podrían usarse para aumentar los salarios iniciales de los maestros del puesto 19 al top 4 del estado, con un aumento de \$8,000. Para lograrlo necesitábamos tener la aprobación de la Junta de Educación, el sindicato de maestros y el Consejo del condado, en solo cuestión de días. Eso es algo difícil, porque cuando aumenta los salarios en la parte inferior de la escala, todos los que están arriba también quieren un aumento, y no podíamos permitirnos ese lujo.

El superintendente Mark Bedell fue el primero en comprometerse. Acudió a la Junta de Educación, ambos fuimos al sindicato y luego el Consejo del condado tuvo la última palabra. Fue un sí unánime, y es por eso que nuestro condado comenzó el año escolar con un 50 % menos de vacantes de maestros que el año pasado. Y eso es progreso.

Es esencial que nuestros residentes elijan una nueva Junta de Educación para el próximo año que continúe con esta estrategia colaborativa y rechace a los candidatos que sean parte del movimiento nacional para prohibir los libros y enterrar la historia.

## **FUERZA DE TRABAJO**

Anne Arundel Workforce Development es la agencia de gobierno del condado en la que confiamos para conectar a nuestra población con los empleos. Ha dado un paso adelante para tratar la escasez de personal en las agencias del condado y en el sector privado, y está haciendo el trabajo urgente de preparar a nuestra población para empleos con consejería profesional y programas de capacitación donde más los necesitamos.

Pero este es el primer año que el desarrollo de la fuerza laboral entra a nuestras escuelas. Hemos invertido \$5 millones en un equipo que trabaja en nuestras escuelas medias y secundarias para inspirar a los niños con información y experiencias sobre carreras, sobre por qué la escuela es importante y sobre un futuro para cada niño que va más allá del próximo examen o libro de texto.

Establecer objetivos profesionales en nuestra juventud es sentar las bases de nuestro futuro. Y lo estamos haciendo.

## **GUARDERÍA**

Profundizar en esa base nos lleva al cuidado infantil. Algunas familias pueden apretar esos costos en sus presupuestos mensuales, pero bastantes otras no.

Nuestro Departamento de Recreación y Parques (Recreation and Parks Department) opera 51 maravillosos centros a precios inferiores a los del mercado, pero la necesidad es mucho mayor. Necesitamos más proveedores privados.

Es por eso que le pedí a nuestro equipo de Desarrollo Económico que colaborará con Workforce Development y nuestra Coalición para la Primera Infancia para identificar y eliminar los obstáculos que enfrentan en gran parte, las emprendedoras, que buscan cerrar la brecha.

Nuestra Cumbre sobre Cuidado Infantil del 26 de septiembre, en la que participaron 200 personas, fue un paso en la dirección correcta, y nuestra próxima orden ejecutiva será otro.

La creación de una red sostenible de proveedores de cuidado infantil de calidad no solo permite que los padres ingresen a nuestra fuerza laboral, sino que también permite que los niños estén listos para asistir al kindergarten en nuestro sistema escolar.

Eso construye las bases de nuestro futuro.

## **REENTRADA**

También necesitamos que nuestros vecinos que regresan del encarcelamiento sean bienvenidos a nuestras comunidades y se incorporen a nuestra fuerza laboral.

Es por eso que el condado de Anne Arundel está construyendo su Centro de reingreso, aquí mismo en Ordinance Road Correctional Center, y trabajando por medio de la Agencia de Acción Comunitaria en un programa de bienvenida innovador llamado Turnaround Thursday.

El estado se percató de eso y acabamos de recibir dos subvenciones por un total de casi \$1 millón para hacer realidad esa labor.

## **INMIGRACIÓN**

La población latina de nuestro condado se duplicó en los últimos doce años hasta alcanzar el 10 % de nuestros residentes y el 17 % de nuestros estudiantes.

El hecho de que el Congreso no haya aprobado una reforma migratoria integral da como resultado que muchos no tengan documentación. Ellos mantienen a flote nuestra economía de servicios, son los primeros en perder empleos durante crisis como la del COVID y viven con el temor de ser deportados.

El gobierno local debe compensar las fallas del gobierno federal y dar la bienvenida a nuestros trabajadores inmigrantes y sus familias, con apoyo a las organizaciones que los atienden y total acceso a los servicios gubernamentales. Es por eso que hemos implementado planes de acceso de idiomas en todos los departamentos públicos y buscaremos la creación de un centro multicultural donde las personas puedan conectarse con empleos, educación y servicios.

## **TRANSPORTACIÓN**

Ninguna base para una economía sostenible funciona sin caminos seguros, eficientes y asequibles para que las personas lleguen a donde necesitan estar.

Tenemos acuerdos con el Estado para resolver los peores problemas de congestión del tráfico de automóviles, pero también debemos seguir desarrollando nuestras infraestructuras de circulación, para ciclistas y peatones.

Fare-free, on-demand o El servicio ampliado, gratuito y a demanda ha aumentado el número de usuarios de transporte público, y acabamos de lanzar esta nueva e interesante aplicación que le indica dónde están los autobuses y a qué hora llegarán a su parada. Se llama **Passio GO**.

Nuevas rutas, nuevos vehículos eléctricos y nuestro centro de tránsito planificado en Westfield Mall nos llevarán al siguiente nivel.

También estamos avanzando en un sistema completo y conectado de senderos para bicicletas y peatones, con avances en marcha en South Shore Trail, Broadneck Trail y pronto en la extensión de BWI Spur.

Y no descartemos el potencial del tránsito por mar. Definitivamente tendremos vehículos eléctricos de hidroala.

## **RECREACIÓN**

No hay mejor lugar para relajarse en nuestro condado que aquí, en Quiet Waters Park, construido hace 32 años y que hoy se está renovando.

Las áreas públicas para jugar y hacer ejercicio, y para vivir la experiencia del poder curativo de la naturaleza, no existen sin inversión.

Nuestra decisión de aumentar nuestro presupuesto de capital del Departamento de Recreación y Parques en un 70 % fue deliberada. Es por eso que podemos agregar campos deportivos, hacer que los parques infantiles sean accesibles y mejorar las instalaciones en todo el condado. Actualmente tenemos 51 proyectos en marcha.

En ese trabajo se incluye hacer un mejor trabajo en la administración de las áreas naturales bajo la administración del Departamento de Recreación y Parques. Pronto escuchará más sobre cómo puede ayudar a salvar los bosques y restaurar el equilibrio de la naturaleza en el área donde vive.

## **INFRAESTRUCTURAS VERDES Y ADAPTACIÓN AL CAMBIO CLIMÁTICO**

Cuando creamos el primer Plan Maestro de Infraestructura Verde de nuestro condado, fuimos muy deliberados y serios. El 30 % de nuestras tierras que protegeremos para la naturaleza, ya sea plantando en pequeñas parcelas urbanas o servidumbres en grandes extensiones de tierras agrícolas y bosques, es una inversión en biodiversidad, aire limpio y salud.

Estoy parado en la propiedad Forney, adyacente a Bacon Ridge, que está junto a nuestro nuevo Crownsville Hospital Memorial Park. Estas son solo algunas de las tierras que hemos protegido del desarrollo y hemos dedicado a la naturaleza y al acceso público.

La urgencia de este trabajo ha aumentado a medida que llegamos a comprender los impactos que enfrentamos del cambio climático. Con nuestra nueva Autoridad de Resiliencia totalmente comprometida con el financiamiento de este trabajo, se avecinan más proyectos que aprovechan el poder de la naturaleza.

## **VIOLENCIA ARMADA**

Tenemos demasiadas armas en nuestro condado. Los adolescentes las tienen. Las personas que quieren derrocar al gobierno también las tienen. Y ahora en Maryland es mucho más fácil conseguir un permiso para portarlas en lugares públicos. Y eso nos hace un lugar menos seguro.

Los gobiernos locales solían tener la autoridad para regular las armas de fuego, pero ya no la tienen. Hacemos lo que podemos y en el condado de Anne Arundel hacemos más que la mayoría.

Estoy aquí en Michael Busch Library donde, en abril, comenzamos a repartir estos dispositivos de bloqueo de armas. Nuestro Equipo de Intervención contra la Violencia Armada dirigido por el Departamento de Salud ha llevado estos dispositivos a todas nuestras bibliotecas y hemos distribuido más de 3,000.

También estamos colocando literatura sobre prevención del suicidio en las tiendas de armas, educando al público sobre cómo usar la Red Flag Law (Ley de bandera roja) y haciendo que los interruptores de violencia participen en las comunidades donde ocurren más tiroteos.

Nuestros policías se juegan la vida porque las personas a las que sirven están armadas. Ese es una amenaza para nuestros agentes y para el público cuando han bebido demasiado o se sienten injustamente atacados.

Nuestro condado seguirá siendo líder a nivel nacional e innovando a nivel local para reducir la violencia armada.

## **SALUD**

El estado de nuestro condado también es el reflejo del estado de nuestra salud y del estado de nuestra mente. El gobierno no puede arreglar esas cosas por nosotros, pero a todos les conviene que intervenga cuando el libre mercado no logra resultados, como en una pandemia.

Nuestro Departamento de Salud salvó miles de vidas durante el COVID, pero nunca disminuyó el ritmo en su batalla contra la adicción, el suicidio y lo que yo llamaría una crisis de salud mental.

No hay suficientes profesionales ni centros. Pero hay que apoyar a los que tenemos.

Es por eso que estamos apoyando y ampliando nuestro Sistema de Respuesta a Crisis y nuestros Sistemas de atención médica. Cuando al nuevo Behavioral Health Urgent Care Center de Arundel Lodge en el Hospital Luminis se le negó una subvención federal esperada, intervinimos para mantenerlo en funcionamiento.

Nuestra salud mental es la base para cada uno de nosotros y también es la base para el futuro de nuestro condado.

## **REGLAMENTACIÓN EMPRESARIAL**

Los gobiernos suelen crear normas para resolver problemas, pero cuando los problemas desaparecen, las normas permanecen. Debemos evaluar constantemente las normativas que limitan a nuestros residentes y a nuestras empresas, para asegurarnos de que el beneficio público previsto existe realmente y merece la pena.

Este año hemos hecho más fácil hacer negocios en nuestro condado mediante la actualización de nuestra ley APF escuela para permitir la construcción de viviendas donde lo necesitamos, y hemos eliminado las restricciones que requieren el desarrollo de la venta al por menor. Nuestro proyecto de ley que incentiva la reurbanización obstáculos reglamentarios, y la tan esperada reescritura completa de nuestro código de uso del suelo está por hacerse realidad.

Pero también estamos cambiando la forma en que funcionan nuestras agencias reguladoras. Land Use Navigator crea la transparencia, la responsabilidad y la eficiencia que las empresas han estado pidiendo, y nuestros empleados prestan un excelente servicio al cliente.

## **AGRICULTURA**

Nuestro condado perdió la mayor parte de sus tierras agrícolas en las últimas décadas y es hora de dejar de perderlas. Salvar este elevador de granos de Lothian después de que Perdue lo cerrara ha sido la acción del gobierno local con mayor impacto para mantener las granjas comercialmente viables en la historia de nuestro condado, pero no es suficiente.

Nuestra Oficina de Manejo de Emergencias, Planificación y Zonificación, Desarrollo Económico y nuestro nuevo Consejo de Alimentos están comprometidos con preservar más tierras agrícolas, producir alimentos locales más saludables, ayudar a los agricultores a navegar las reglamentaciones y traer una nueva generación al negocio.

Las granjas son la base de nuestro futuro.

## **RIVER DAYS / DÍAS DE RÍO**

El acceso público al agua no se trata solo de rampas para botes. También se trata de conseguir que más gente pueda estar en contacto con el agua. Este año lanzamos Anne Arundel River

Days “DÍAS DE RÍO En Anne Arundel” y pudimos atraer a miles de personas a festivales en el agua con música en vivo, programas educativos y paseos en bote gratuitos. Esos eventos continuarán y crecerán, porque los jóvenes que hoy se enamoran de nuestras aguas son la base de nuestra campaña para restaurarlas.

## **CROWNSVILLE**

La transformación del Crownsville Hospital Center, esta joya empañada en el corazón de nuestro condado, está en marcha.

Nuestra primera reunión en Crownsville estuvo llena del espíritu de curación, el Nonprofit Center o Centro para Organizaciones sin fines de lucro se está integrando y el Crownsville Hospital Memorial Park está en la etapa de diseño.

Los fondos estatales y federales nos ayudarán mientras nosotros y nuestros colaboradores lideramos el condado en el tratamiento de la salud mental en suelo sagrado.

## **CONCLUSIÓN**

Todas estas iniciativas sientan las bases de nuestro futuro, pero también lo hace la propia estructura del Gobierno del Condado.

Los Departamentos de Obras Públicas, Inspecciones y Permisos, Adultos Mayores y Discapacidades, Recreación y Parques. Policía, Bomberos, Detención, Salud, Servicios Sociales, Hacienda, Presupuesto, Personal. También Manejo de Emergencias, Servicios Centrales, Leyes, Planificación y Zonificación, Desarrollo de la Comunidad y Tecnología de la Información. Y Transporte, Autoridad de Resiliencia y Asociación para Niños, Jóvenes y Familias (the Partnership for Children, Youth, and Families).

Todos tienen responsabilidades básicas para con nuestros residentes, y cada uno presta un servicio cada día.

A pesar de la escasez de personal, el trabajo se está haciendo y eso se debe a que tenemos instituciones bien administradas con una fuerza laboral de personas que creen en el servicio.

Si quiere ayudar a construir las bases para el futuro de su condado, conozca el gobierno del condado en nuestro sitio web recientemente reorganizado: [aacounty.org](http://aacounty.org).

Puede participar en una junta o comisión, solicitar un puesto en el condado o influir en el gobierno desde fuera organizando a la comunidad.

Haga lo que haga, recuerde siempre que somos una comunidad con sueños compartidos, recursos compartidos y oportunidades todos los días para mejorar la vida de nuestros vecinos.

Así que gracias por ayudar a hacer del condado de Anne Arundel el mejor lugar para todos.