

Prevailing Wage Legislation

FAQS

Frequently
Asked
Questions

Q: What is a Prevailing Wage?

A: A prevailing wage is the basic hourly rate of wages and benefits paid to similar workers in an area. The legislation defines a prevailing wage as the basic hourly rate and fringe benefit rate established annually by the Department of Labor Licensing and Regulation (DLLR) for state-funded construction contracts in the county at the time of the award of the capital improvement contract.

Q: Why is the introduction of the prevailing wage in Anne Arundel County significant?

A: The prevailing wage bill will ensure contractors with government contracts offer a fair wage to workers. It promotes skilled-labor, moderates economic inequality, and reduces gender pay disparities across race and gender.

Q: What benefits does the bill have for the Anne Arundel County Workforce specifically?

A: The local hire clause of the bill requires contractors to use their “best efforts” to fill at least 51% of new jobs required to complete the capital improvement contract or capital project with county residents. Additionally, an Anne Arundel County prevailing wage law will shift employment on county public works projects to county residents. Applied to the FY2021-2026 capital budget, a prevailing wage law is estimated to produce a net gain of 144 jobs for construction workers living in the county (or a 2.3 percent increase over the status quo), generating 290,500 more work hours, and \$19.4 million in additional income.

Q: What implications does the prevailing wage have for the Anne Arundel County economy?

A: A Pinnacle Economics study shows across the FY2021-2026 capital spending plan, a county-level prevailing wage would lead to a net increase of \$34.3 million and 400 jobs for construction trades and other workers in Anne Arundel County.

Q: How much will instituting a prevailing wage law cost the county?

A: The fiscal impact on local revenue is indeterminate as there is considerable uncertainty about the future effects on the County’s employment, family income and other aspects. Prevailing wage laws have the potential to return local taxpayer dollars by directing public construction expenditures into the local economy through the local hire provision. The exact impact on general fund expenditures of the proposed legislation cannot be determined. The driving factor of this uncertainty is related to project costs. There are several variables that determine project cost, and some examples might include the size of a project, the duration, the complexity of a project, the number of bids received, timing, the proportion of labor and materials, etc.

Q: What other local jurisdictions have a prevailing wage law?

A: Baltimore City, Baltimore County, Charles County, Montgomery County, and Prince George’s County each have prevailing wage laws.

Q: What benefit does the prevailing wage offer minority and female construction tradespersons?

A: The exact annual and job creation benefit to minority and female tradespersons is directly related to the percentage increase in income and market share. However, studies conducted on Anne Arundel County controlled construction spending for FY 2021 showed a prevailing wage would net over 1 million in income for minorities and over \$450,000 for women in construction trades



Legislación Sobre Salarios Vigentes

FAQS Preguntas Más Frecuentes

P: ¿Qué es el salario regulado?

R: Un salario predominante es la tarifa básica por hora de los salarios y beneficios pagados a trabajadores similares en un área. El proyecto de ley define el salario predominante como la tasa básica por hora y la tasa de beneficios adicionales establecida anualmente por el DLLR para los contratos de construcción financiados por el estado en el condado en el momento de la adjudicación del contrato de mejora de capital.

P: ¿Por qué es importante la introducción del salario regulado en el Condado de Anne Arundel?

R: El proyecto de ley sobre el salario regulado garantizará que los contratistas con contratos públicos ofrezcan un salario justo a los trabajadores. Promueve la mano de obra calificada, modera la desigualdad económica y reduce las diferencias salariales por raza y género.

P: ¿Qué beneficios tiene el proyecto de ley para la mano de obra del Condado de Anne Arundel específicamente?

R: La cláusula de contratación local del proyecto de ley exige a los contratistas que hagan sus "mejores esfuerzos" para cubrir al menos el 51% de los nuevos puestos de trabajo necesarios para completar el contrato de mejora de capital o el proyecto de capital con residentes del condado. Además, una ley sobre el salario predominante en el Condado de Anne Arundel hará que el empleo en los proyectos de obras públicas del Condado recaiga en los residentes del mismo. Aplicada al presupuesto de capital del año fiscal 2021-2026, se estima que una ley de salario predominante producirá una ganancia neta de 144 puestos de trabajo para los trabajadores de la construcción que viven en el Condado (o un aumento del 2,3% con respecto al estatus actual), generando 290.500 horas de trabajo más y 19,4 millones de dólares en ingresos adicionales.

P: ¿Qué implicaciones tiene el salario regulado para la economía del Condado de Anne Arundel?

R: Un estudio de Pinnacle muestra que en todo el plan de gastos de capital del año fiscal 2021-2026, un salario predominante a nivel del condado conduciría a un aumento neto de 34,3 millones de dólares y 400 puestos de trabajo para los oficios de la construcción y otros trabajadores en el condado de Anne Arundel.

P: ¿Cuánto le costará al Condado instituir una ley de salario predominante?

R: La repercusión fiscal en los ingresos locales es indeterminada, ya que existe una gran incertidumbre sobre los efectos futuros en el empleo, la renta familiar y otros aspectos del condado. Las leyes de salario predominante tienen el potencial de devolver el dinero de los contribuyentes locales al dirigir los gastos de construcción pública hacia la economía local a través de la disposición de contratación local. No se puede determinar el impacto exacto en los gastos del fondo general de la legislación propuesta. El factor determinante de esta incertidumbre está relacionado con los costes de los proyectos. Hay varias variables que determinan el coste del proyecto y algunos ejemplos podrían ser el tamaño de un proyecto, la duración, la complejidad de un proyecto, el número de ofertas recibidas, el calendario, la proporción de mano de obra y materiales, etc.

P: ¿Qué otras jurisdicciones locales tienen una ley de salario predominante?

R: Baltimore City, Baltimore County, Charles County, Montgomery County, and Prince George's County Cada una de ellas tiene leyes de salario predominante.

P: ¿Qué beneficio ofrece el salario predominante a las minorías y a las mujeres que trabajan en la construcción?

R: El beneficio anual exacto y la creación de puestos de trabajo para las minorías y las mujeres comerciantes están directamente relacionados con el porcentaje de aumento de los ingresos y la cuota de mercado, sin embargo, los estudios realizados en el Condado de Anne Arundel controlados los gastos de construcción para el año fiscal 2021 mostraron un salario predominante sería neto más de 1 millón en los ingresos de las minorías y más de \$ 450.000 para las mujeres en los oficios de la construcción

